gemeente Tholen

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Tholen.

Nr. 87665

1 juli

2016

Wijziging Beleidsregels re-integratie gemeente Tholen 2015

Het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Tholen;
b e s l u i t :
Artikel I

De Beleidsregels re-integratie gemeente Tholen 2015 worden als volgt gewijzigd:

A
De inhoudsopgave wordt als volgt gewijzigd:
1. Er wordt een verwijzing ingevoegd naar artikel 3.2.5;
2. Er wordt een verwijzing ingevoegd naar de bijlage bij artikel 3.2.5.

B
Na artikel 3.2.4 wordt een artikel 3.2.5 ingevoegd, dat luidt:
Artikel 3.2.5 – Loonkostensubsidie

1. Het college stelt vast of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie op grond van artikel 6, lid 2 Participatiewet.
2. Hierbij neemt het college de volgende criteria in acht:
   a. een persoon moet behoren tot de doelgroep zoals omschreven in artikel 7, 1e lid, onderdeel a van de Participatiewet;
   b. die persoon is niet in staat met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen, en
   c. die persoon heeft mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.
3. Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekering (UWV) kan het college adviseren met betrekking tot het oordeel of een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. Het UWV neemt daarbij de in het 2e lid neergelegde criteria in acht.
4. Het college gebruikt de in de bijlage bij dit artikel omschreven wijze om de loonwaarde van een persoon vast te stellen.
5. Het UWV adviseert het college met betrekking tot de vaststelling van de loonwaarde van een persoon. Het UWV neemt daarbij de in de bijlage omschreven methode in acht.

C
Er wordt een bijlage toegevoegd aan de beleidsregels, welke luidt:

BIJLAGE BIJ ARTIKEL3.2.5 – WIJZE VAN VASTSTELLEN VAN LOONWAARDE
Het college maakt gebruik van de loonwaardemethodiek van het UWV om de loonwaarde van een persoon te bepalen. Hierna wordt de werkwijze van deze methode omschreven.
In artikel 10d, eerste lid, van de Participatiewet is bepaald dat als een persoon behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie en een werkgever voornemens is een dienstbetrekking aan te gaan met die persoon, het college de loonwaarde van die persoon vaststelt. Hiervoor is geen aanvraag vereist. Het UWV adviseert het college met betrekking tot de vaststelling van de loonwaarde van een persoon (lid 5 van dit artikel).
De vastgestelde loonwaarde legt het college vast in een beschikking waartegen zowel de betrokken persoon als diens (potentiële) werkgever bezwaar en beroep kunnen instellen.
Als een dienstbetrekking tot stand komt, verleent het college loonkostensubsidie aan de werkgever met inachtneming van artikel 10d van de Participatiewet.

Methode van loonwaardebepaling
De loonwaardebepaling wordt vastgesteld en uitgevoerd door deskundige en gecertificeerde arbeidsdeskundigen. Van belang is dat sociaal-medische gegevens aanwezig zijn. Dit kan in de vorm van een Sociaal Medisch Advies van UWV of vergelijkbare informatie uit een andere bron.
Het onderzoek vindt vooral plaats op de werkplek van de werknemer.

Het bestaat uit de volgende stappen:

- Verzamelen van sociaal-medische gegevens voor het opstellen van een arbeidskundig werknemersprofiel. Hierin zijn de kennis; vaardigheden en belastbaarheid van de klant opgenomen.
- Vaststellen en beschrijven van de soortgelijke functie van een collega zonder beperkingen: de functieanalyse (taken- en urenanalyse).
- Vaststellen van het loonniveau van deze college als referentie/norm.
- Vaststellen van het prestatieniveau van de werknemer: de loonwaarde.
- Verslaglegging; verwachting loonontwikkeling en advies planning vervolgonderzoek.

UWV legt deze gegevens vast in een rapportage. Daarin vermeldt UWV de onderzoeksactiviteiten, de resultaten van het onderzoek en het advies over de loonwaarde. UWV geeft ook advies over het aanpassen van het werk van de klant waardoor deze beter en duurzamer kan functioneren, Ook wanneer de inzet van een voorziening leidt tot een mogelijk hogere loonwaarde en/of vergroting van de duurzaamheid van de plaatsing geeft UWV dit aan.

Doel
Met de loonwaardebepaling krijgen de gemeenten ondersteuning bij het bevorderen van duurzaam werk voor de gemeentelijke doelgroep. De ervaring en expertise op sociaal-medisch gebied van het UWV zorgt voor een deskundig, betrouwbaar, en objectief advies.

Kenmerken
UWV werkt met een beproefde methode voor loonwaardebepaling in het kader van loonkostensubsidie, De gemeente ontvangt een vakkundig en onafhankelijk oordeel over de loonwaarde. De door UWV geleverde diensten worden steekproefsgewijs getoetst aan de hand van interne kwaliteitscriteria.

Artikel II

De toelichting bij de Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Tholen 2015 wordt als volgt gewijzigd:
In de artikelsgewijze toelichting bij artikel 8 wordt de zinsnede “de een in de bijlage genoemde” vervangen door “een door het college aan te wijzen”.

Artikel III

Dit besluit treedt in werking op de derde dag na die waarop zij is bekendgemaakt.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 17 mei 2016.

Burgemeester en wethouders van Tholen,
De secretaris,
w.g. S. Nieuwkoop
De burgemeester,
w.g. G.J. van de Velde-de Wilde